ANUNCIO .CORRECCION DE ERRORES

En el Boletin Oficial de Gipuzkoa de fecha de 17 de mayo de 2022, se publico el anuncio relativo a la oferta de Empleo Público conforme a la ley 202/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad de empleo público . Y el anuncio literalmente dice :

“Número de plazas	Denominación	Grupo	Nivel	Dedicación
2	Operario de Servicios Múltiples	E	8	54,00%
1	Auxiliar administrativa	D	11	54,00%
1	Asistente social	B	17	12,00%

Lo que se hace público en cumplimiento a lo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, así como los artículos 22 y siguientes de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, y la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

En Orendain , a 5 de mayo de 2022.
El Alcalde, Miguel Angel Arsuaga”

Y debe de decir :

La Junta de Gobierno Local de Orendain , en sesión del día cuatro de mayo de 2022, adoptó entre otras, la siguiente resolución:

Primero. Aprobar la Oferta de Estabilización de Empleo Público del Ayuntamiento de Orendain derivada de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en los términos que se establecen en el anexo I que acompaña a este acuerdo.

Segundo. Publicar la Oferta de Estabilización de Empleo Público derivada de la Ley 20/2021 en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y un extracto en el*Boletín Oficial del País Vasco*.

ANEXO I

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DERIVADADE LA LEY 20/2021 PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEOTEMPORAL

FUNCIONARIOS

Orendaingo Udala. KaskoGain, Orendaingo plaza 1. 20269. Orendain (Gipuzkoa)
Tel.: 943.654064 – Fax: 943.654064e-mail: udala@orendain.eus

Denominación	Grupo de clasificación / Subgrupo	Escala		Jornada	N.º	P. L. ***	Turno	Sistema de selección
Operario de servciosmltiples	E	AE		54,00%	2	2	Libre	Concurso (disposicióna dicionalsexta)
AuxiliarAdministrativa	D	AG		54,00%	1	3	Libre	Concurso (disposicióna dicionalsexta)
Trabajadorasocial	B	AG		12,00%	1	3	Libre	Concurso (disposicióna dicionalsexta)

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa.

Contra el mismo podrá interponerse recurso potestativo de reposición o recurso contencioso-administrativo.

a) Antes de acudir a los tribunales, el solicitante podrá, si así lo desea, interponer recurso de reposición de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

— Plazo: Un mes, a contar desde el día siguiente a la publicación del presente acuerdo.

— Dónde: ante la Junta de Gobierno Local.

b) En otro caso, podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo en los términos previstos en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio.

— Plazo: dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente acuerdo.

— Dónde: ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia.

c) Para recurrir la resolución del recurso de reposición:

— Plazo: dos meses a contar desde el día siguiente a recibir la notificación de la resolución del recurso de reposición.

Si, por el contrario, la Administración no contestase al recurso de reposición, el interesado podrá interponer recurso contencioso-administrativo en cualquier momento a partir del día siguiente a aquel en que se produzca el acto presunto conforme a su normativa específica.

— Dónde: ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia

Orendain , 2022eko maiatzaren 17ean.

Alkatea

IRAGARKIA. AKATSEN ZUZENKETA

2022eko maiatzaren 17eko Aldizkari Ofizialean argitara eman zen Orendaingo enplegu pubikoaren eskaintza abenduaren 28ko 2072021 legaren rabera Enplegu publikoan behin behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak ezartzen dituena . Eta iragarkiak honela dio hitzez hitz :

“2022ko maiatzaren 4eko Osoko Bilkuran Orendaingo Udaleko 2022ko Lan Eskaintza Publikoa onartu da, ondoren zehaztutakoaren arabera:

Plaza kopurua	Izena	Taldea	Maila	Dedikazioa
2	Zerbitzu Anitzeko Operaria	E	8	%54,00
1	Administrari laguntzailea	D	11	%54,00
1	Gizarte langilea	B	17	%12,00

Eta hau jakinarazten da urriaren 30eko 5/2015 Legegintzazko Errege Dekretuaren 70.artikuluan xedatutakoa betez, zeinaren bidez Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen Testu Bategina onartzen den, apirilaren 2ko 7/1985 Toki Araubidearen Oinarriak Arautzen dituenLegearen 91 artikuluari dagokionez, hala nola Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 22 eta hurrengo artikuluei dagokienez, eta abenduaren 28ko 20/2021 Legea, Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak ezartzen dituena.

Orendainen, 2022ko maiatzaren 5a.
Alkatea, Miguel Angel Arsuaga

Eta esan behar du:

Orendaingo Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak, 2022ko maiatzaren 4an egindako bilkuran, besteak beste, honako erabakia hartu du:

Lehengoa. Enplegu publikoaren behin behinekotasuna murrizteko abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritako Orendaingo Udaleko Egonkortzeko Enplegu Publikorako Eskaintza onartzea, akordio honekin batera doan I. eranskinean jasotakoaren arabera.

Bigarrengoa. 20/2021 Legetik eratorritako Egonkortzeko Enplegu Publikorako Eskaintza Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea eta *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian* laburpen bat argitaratzea.

I. ERANSKINA

BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO

20/2021 LEGEAREN BAITAKO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA

FUNTZIONARIOAK

Izena		Sailkapen taldea / Azpitaldea	Eskala		Lan saioa	Kopurua	HE ***	Txanda	Hautatze sistema
Zerbitzu aniztetako operarioa		E	AE		%54	2	1	Irekia	Lehiaketa (6. xedapen gehigarria)
Administrari Laguntzailea		D	AO		%54	1	3	Irekia	Lehiaketa (6. xedapen gehigarria)
Gizarte langilea		B	AO		%12	1	3	Irekia	Lehiaketa (6. xedapen gehigarria)

Erabaki hau finkoa da eta amaiera eman dio administrazio-bideari.

Honen aurka aukerako berraztertze errekurtsoa edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daitezke.

a) Auzitara jo aurretik, eskatzaileak, hala nahi izanez gero, erabakia berraztertzeko errekurtsoa aurkez dezake, urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 123 eta 124 artikuluetan ezarritakoarekin bat etorriz.

— Epea: Hilabete bat, erabaki hau argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

— Non: Tokiko Gobernu Batzordera jo behar da.

b) Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezake zuzen-zuzenean, uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 25 eta 46. Artikuluetan agintzen denaren ildotik.

— Epea: Bi hilabete, erabaki hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

— Non: Donostiako Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegira jo behar da.

c) Berraztertze errekurtsoaren erantzunaren aurka jotzeko:

— Epea: Bi hilabete, berraztertze errekurtsoaren erantzunaren jakinarazpena jaso eta biharamunetik kontatzen hasita.

Aldiz, administrazioak berraztertze errekurtsoa erantzungabe utziko balu, interesdunak edozein momentutan aurkeztu ahal izango du administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, berariazko araudiaren arabera presuntziozko ekintza gertatu den biharamunetik aurrera.

— Non: Donostiako Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegira jo behar da.

Orendainen, 2022ko maiatzaren 17a.—Alkatea.